

ETICKÝ KODEX SKUPINY RENOFARMY

Co je Etický kodex a proč ho máme?

Etický kodex (dále „Kodex“) stanovuje etické hodnoty a standardy chování, kterými se naše skupina řídí.

Čím více naše podnikání a reputace v oblasti zemědělské výroby nabírají na síle, tím větší máme odpovědnost vůči našim kolegům, obchodním partnerům i společnosti. Jsme hrdí na úroveň osobního a obchodního jednání, které jsme zavedli, které dodržujeme a které díky našim kolegům šíříme dále. Také díky nim získáváme silné obchodní partnery a zkušené kolegy. Ovšem nesmíme zapomínat, že každé naše zaškobrtnutí či špatné rozhodnutí může poškodit dobré jméno naší skupiny.

Kodex je tedy naším průvodcem a rádčem, jak jednat správně a eticky. Musíme si ale uvědomit, že nedokáže nahradit naše myšlení a nerozhodne se za nás. Ne vše je černobílé a Kodex nemá odpověď na každou otázku. Proto, budete-li váhat či si nebudete jisti, jak byste se měli zachovat, neváhejte se obrátit na své nadřízené nebo na personální oddělení.

Na koho se Kodex vztahuje?

Kodex je závazný pro všechny zaměstnance, a to bez ohledu na typ jejich smlouvy. Vedoucí pracovníci mají větší zodpovědnost a svým podřízeným by tak měli jít příkladem.

Etické Principy

1) Přátelské pracovní prostředí a vzájemný respekt

Je pro nás důležité, aby se všichni naši zaměstnanci cítili při práci příjemně a byli spokojeni. Chceme, aby naše každodenní spolupráce byla založena na poctivosti, vzájemném respektu a úctě, otevřené a upřímné komunikaci, týmové práci a snaze společně dosáhnout těch nejlepších výsledků.

Netolerujeme jakékoli formy diskriminace a šikany včetně urážlivého jednání, zastrašování, ponižování, sexuálního obtěžování a fyzického násilí.

Vedoucí pracovníci jednají s podřízenými jako s rovnocennými partnery, věnují pozornost jejich (nejen) pracovním problémům a jsou ochotni jim poradit a pomoci.

2) Bezpečné pracovní prostředí

Děláme vše proto, abychom zaměstnancům zajistili bezpečnější pracovní prostředí. Zlepšujeme zavedené systémy a postupy pro zvýšení bezpečnosti práce a ochrany zdraví zaměstnanců.

Každý z nás je zodpovědný nejen za vlastní bezpečnost, ale také za bezpečnost kolegů.

V případě nebezpečí vždy varujeme všechny osoby nacházející se v potenciálně nebezpečné oblasti a naší nejvyšší prioritou je záchrana životů.

3) Dodržování zákonů

Ve skupině RenoFarmy maximálně dbáme na dodržování zákonů a předpisů a netolerujeme jejich porušování.

Věříme v čestnou hospodářskou soutěž – dodavatele a odběratele vybíráme na základě nezávislého obchodního uvážení, s konkurencí si nevyměňujeme citlivé informace (např. o nákladech, cenových nabídkách, strategiích).

Respektujeme duševní vlastnictví – nekopírujeme nebo nepoužíváme materiály třetí strany bez svolení autora, nevyužíváme nezakoupené softwary, nepoužíváme neschválené, necertifikované, neregistrované či nelegální osiva, chemické prostředky, hnojiva či krmiva.

Dodržujeme zákaz korupce a úplatkářství – nenabízíme, neposkytujeme a nepřijímáme úplatky, provize, všimné a podobné platby, a to ani přes třetí stranu.

4) Komunikace a vztahy se zaměstnanci

Přejeme si, aby komunikace mezi našimi zaměstnanci byla založena na spolehlivých a relevantních informacích a aby byla otevřená a upřímná.

Svým kolegům předáváme pouze správné a ověřené informace, vyhýbáme se pomluvám, polopravdám a lžím.

Nové kolegy na všech pozicích vítáme s „otevřenou náručí“, zabydlení se v nové práci jim co nejvíce ulehčujeme a zpřijemňujeme.

Vedoucí pracovníci předávají svým podřízeným aktuální informace, které by mohly ovlivnit jejich práci. Každý zaměstnanec má právo na zhodnocení jeho pracovního výkonu. Jako jeho nadřízený mu vysvětlujeme důvody našeho rozhodnutí a navrhuje mu oblasti pro zlepšení.

Zaměstnanec má právo obrátit se na svého nadřízeného jak s žádostí o upřesnění jeho pracovní náplně, tak o vysvětlení interních pravidel a předpisů.

Vedoucí pracovníci naslouchají svým podřízeným a společně hledají řešení případných problémů.

5) Rovné příležitosti pro zaměstnání a kariérní růst

Ve skupině RenoFarmy vytváříme kulturu založenou na důvěře, rovných příležitostech a spravedlivém zacházení se všemi zaměstnanci. Netolerujeme žádnou formu diskriminace a v případě, že takovéto chování pozorujeme, proti němu zakročíme.

Vedoucí pracovníci podporují snahy podřízených o zvyšování jejich kvalifikace.

Práci všech zaměstnanců hodnotíme a odměňujeme pouze na základě jejich zásluh, pracovního výkonu a kvality odvedené práce.

6) Vystupování mimo pracoviště a pracovní dobu

Naše vystupování mimo pracoviště a pracovní dobu je naší soukromou záležitostí. Nicméně, naše chování v soukromí nesmí ohrozit reputaci skupiny.

Jsme si vědomi toho, že naše názory vyjádřené mimo pracoviště mohou být považovány za oficiální postoj skupiny. Z tohoto důvodu bychom měli prezentovat buď oficiální komentáře skupiny RenoFarmy, nebo jasně vyjádřit, že se jedná o naše soukromé stanovisko.

7) Zneužívání firemního času, majetku a zařízení

Čas strávený v práci trávíme produktivně, projevujeme respekt k majetku skupiny RenoFarmy a firemní zařízení používáme k určenému účelu.

Nezneužíváme firemní prostředky pro soukromé účely.

Podle Zákoníku práce mohou zaměstnanci vykonávat výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, u něhož jsou zaměstnání, pouze s předchozím písemným souhlasem zaměstnavatele.

8) Konflikt zájmů a konkurence

Jako zaměstnanci skupiny RenoFarmy se vyhýbáme situacím, které by mohly přispět ke konfliktu zájmů a mohly by tak ovlivnit naše rozhodnutí.

Nezajišťujeme pro jiné subjekty, které mají shodný předmět činnosti jako náš zaměstnavatel, poradenské služby, nemáme s nimi uzavřen žádný pracovněprávní vztah a nezastáváme v nich funkci člena orgánu. Případné výjimky musí být předem písemně schváleny generálním ředitelem skupiny.

Nepodílíme se na výběru dodavatele, pokud máme jakýkoliv nestandardní vztah s jedním z potenciálních dodavatelů nebo jeho zaměstnancem. Je-li naše účast při výběru nezbytná, takový konflikt zájmů oznámíme generálnímu řediteli před zahájením výběru.

Při zaměstnávání příbuzných nebo jiných blízkých osob se vyhýbáme situacím, které by mohly ve vztahu nadřízený/podřízený působit jako protekce.

9) Nabízení a přijímání darů

Skupina RenoFarmy prosazuje níže popsanou „dárkovou politiku“ ve vztahu k externím subjektům (nejen klient, dodavatel, odběratel, ale také obec nebo soukromá osoba).

V praxi to znamená, že zaměstnanci skupiny mohou od externích subjektů přijímat nefinanční dary (dary rozumíme reklamní předměty, dárky, výrobky/produkty a pohoštění – jako pracovní oběd, exkurze, semináře...), případně jim je poskytovat, pouze dle níže uvedených pravidel. Finanční dary jsou vždy zakázané.

Zaměstnanec skupiny RenoFarmy je povinen odmítnout jakýkoli dar, pokud by se při jeho přijetí mohl cítit dárci zavázán či pokud by hrozilo porušení povinnosti loajality vůči skupině RenoFarmy.

Pravidla přijímání a předávání darů:

- Zaměstnanec může přijmout či poskytnout dary, které svou hodnotou nepřesáhnou částku 1.000,- Kč, a to i bez souhlasu nadřízeného.
- Zaměstnanec může přijmout či poskytnout dary, které přesáhnou hodnotu 1.000,- Kč, pouze s předchozím souhlasem nadřízeného, přičemž toto musí být vždy oznámeno generálnímu řediteli skupiny.
- Zaměstnanec může přijmout či poskytnout dary, které přesáhnou hodnotu 5.000,- Kč, pouze s předchozím souhlasem generálního ředitele skupiny.

Výše uvedené částky platí pro všechny dary od jednoho subjektu/pro jeden subjekt během roku. Dar je jednorázová, výjimečná věc, a proto by se jeho darování/poskytování nemělo opakovat.

10) Ochrana osobních údajů

Ve skupině RenoFarmy klademe důraz na ochranu osobních údajů, se kterými se při naší práci setkáváme. Jedná se o osobní údaje týkající se našich podřízených, kolegů i obchodních partnerů.

Při své práci shromažďujeme pouze takové údaje, které jsou nezbytné pro výkon naší činnosti, a s těmito údaji zacházíme maximálně bezpečně a opatrně.

Podrobně jsou pravidla nakládání s osobními údaji řešena ve směrnici GDPR.

11) Obchodní partneři

S našimi obchodními partnery budujeme obchodní vztahy založené na čestnosti, vzájemném respektu a profesionalitě.

Platby a další povinnosti realizujeme včas a v souladu se smluvními podmínkami. To stejné očekáváme také od našich obchodních partnerů.

S obchodním partnerem, který se pokusí neetickým způsobem ovlivňovat naše zaměstnance, ukončíme smluvní vztah navždy.

12) Veřejnost

Budujeme dobré a trvalé vztahy se širokou veřejností – obcemi, místními komunitami a spolky, propachtovateli.

Cítíme povinnost podporovat naše blízké okolí, místní iniciativy a místní trh práce. Chceme, aby skupina RenoFarmy byla vnímána nejen jako cenný přispěvatel k místnímu hospodářskému rozvoji, ale také jako dobrý soused.

Naše vztahy s propachtovateli budujeme na základě důvěry, čestnosti a vzájemného respektu. Platby pachtovného realizujeme včas a v souladu se smluvními podmínkami.

Při výkonu naší práce se chováme ohleduplně k majetku třetích osob. Vznikne-li při naší práci na tomto majetku újma, nahradíme ji.

Spory a problémy se vždy snažíme řešit dialogem.

13) Zvířata

Při chovu hospodářských zvířat dodržujeme všechna pravidla a nařízení pro práci se zvířaty a zacházíme s nimi s péčí řádného hospodáře.

Ke zvířatům se chováme s respektem a netolerujeme jejich týráni.

14) Životní prostředí

Jako seskupení zabývající se zemědělskou činností je skupina RenoFarmy povinna striktně dodržovat všechny zákony a předpisy týkající se ochrany životního prostředí.

Co nejvíce snižujeme dopady naší činnosti na životní prostředí, proto s chemickými přípravky zacházíme opatrně a s rozmyslem a dbáme na to, abychom neznečišťovali půdu, vodu ani vzduch.

Nebojíme se ozvat

Jednat v souladu s Kodexem také znamená ozvat se v případě, že zjistíme neetické chování. Pokud se dozvíme o situaci nebo se staneme svědkem činnosti, která může znamenat porušení Kodexu, zákona či vnitřního předpisu, ohlásíme to nadřízenému nebo personálnímu oddělení.

Vedoucí pracovníci mají vyšší odpovědnost, k níž patří nejen striktní dodržování Kodexu, ale také to, že půjdou ostatním zaměstnancům příkladem. Jejich úkolem je mimo jiné vytvářet takové prostředí, ve kterém je možné vyjádřit své obavy, pochybnosti a podezření z nesprávného chování bez strachu z postihu nebo odvetného opatření.

Podporujeme zaměstnance v tom, aby vyjadřovali své obavy, že došlo k nesprávnému chování nebo k porušení zákona či vnitřního předpisu, a proto nepodnikáme ani netolerujeme jakákoliv odvetná opatření vůči komukoli, kdo v dobré víře potenciální porušení ohlásí. Jakákoliv forma odvetného opatření, případně nabádání k němu, je porušením Kodexu a bude vést k disciplinárnímu řízení. Stejně tak bude k disciplinárnímu řízení vést vědomě učiněné falešné prohlášení nebo obvinění.

Doporučujeme našim zaměstnancům, aby pro projednání svých obav či pochybností týkajících se etiky a jejího porušování kontaktovali personální oddělení (to bude podněty řešit v důvěrném režimu), ředitele podniku nebo generálního ředitele skupiny. Kontaktovat je mohou osobně, telefonicky nebo e-mailem.

Čestné a poctivé jednání je pro nás velmi důležité. Proto porušení Kodexu vždy automaticky vyvolá disciplinární řízení.

Kontakty (důvěrný režim):

e-mail: kodex@renofarmy.cz

telefon: 778 471 701

osobně: Klimkovice, Lagnovská 669, 2. patro, Jana Březná

ve velmi závažných případech: kodex-GR@renofarmy.cz (email obdrží pouze GŘ)